



- (1) 地方首長必須超越意識型態，以人民為主，建構理性對話平臺。
(2) 形塑中央與地方的策略夥伴關係。
(3) 地方制度法中的跨域條文應更寬廣與彈性。
(4) 地方首長必須以策略眼光選擇適當的跨域治理議題。
(5) 累積推動跨域治理的社會資本。
(6) 跨域治理的組織設計宜以任務編組，而非專責方式為之。
72. 相對而言，下列何者最無助於改善政府部門跨域治理的成效？
(A) 成立專案組織 (B) 善用人際網絡
(C) 優化跨域治理績效的評估模式 (D) 增加政府部門的組織層級
- 【解讀】 【114.警三】 Ans (D)
增加層級將增加跨域治理的交易成本，無助於改善政府部門跨域治理成效。
73. 下列有關都會治理與跨域治理之敘述，何者錯誤？
(A) 推動縣市合併升格為我國都會治理之重要政策
(B) 我國地方層級的「跨域治理」主要指跨越行政疆界，而非跨越不同行政機關之治理模式
(C) 我國行政院各區域「聯合服務中心」即具有推動跨域整合與治理的功效
(D) 「臺北翡翠水庫管理局」亦可視為臺北市政府推動跨域治理的重要機關
- 【解讀】 【114.普】 Ans (B)
選項(B)應改為我國地方層級的「跨域治理」包括跨越行政疆界以及跨越不同行政機關（跨部門協調）之治理模式。

《府際關係實務與地方制度法專題》

74. 有關直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）的自治事項，係規定於下列那一部法律？
(A) 地方制度法 (B) 地方稅法通則 (C) 地方自治施行法 (D) 地方政府職權行使法
- 【113.地四】 Ans (A)
75. 下列何者是目前我國地方政府辦理跨區合作事務的主要法源依據？
(A) 行政程序法 (B) 區域發展條例 (C) 地方制度法 (D) 地方稅法通則
- 【114.初等】 Ans (C)
76. 有關我國地方制度法所規定的府際關係，下列敘述何者錯誤？
(A) 直轄市政府辦理自治事項若違背憲法，由中央各該主管機關報行政院予以撤銷、變更、廢止或停止其執行
(B) 鄉（鎮、市）公所辦理自治事項若違背縣規章，由縣政府予以撤銷、變更、廢止或停止其執行
(C) 自治事項有無違背憲法、法律、中央法規、縣規章發生疑義時，得聲請行政院解釋之
(D) 中央與直轄市之間，權限遇有爭議時，由立法院院會議決之
- 【解讀】 【114.高】 Ans (C)
當自治事項是否違背上位規範（如憲法、法律）發生疑義時，依地方制度法第 30 條及第 43 條，應由監督機關（如中央主管機關或縣政府）聲請「司法院大法官憲法法庭解釋」，而非行政院。
- 判決

77. 近二、三十年來臺灣積極推動地方的分權化，若希望理解分權化前後轉變的成效，下列何者學理的概念運用較無直接關聯性？

- (A)空間理論 (B)侍從主義 (C)府際關係 (D)開放政府

【解讀】

【114.警三】Ans (A)

空間理論強調政黨間的競爭，與地方政府分權化無關。

78. 下列那個行政區的區長是由民選所產生？

- (A)臺北市文山區 (B)桃園市復興區 (C)臺南市山上區 (D)高雄市岡山區

【解讀】

【114.初等】Ans (B)

直轄市之區由山地鄉改制者，稱直轄市山地原住民區（選項(B)），為地方自治團體，區長是由民選產生。

79. 依我國地方制度法相關規定，關於委辦規則的敘述，下列何者錯誤？

- (A)地方自治團體為辦理上級機關委辦事項，得依法訂定委辦規則
(B)委辦規則應函報委辦機關核定後發布之
(C)委辦規則由地方行政機關訂定並發布
(D)委辦規則與法律牴觸者，適用特別法優於普通法，該規則仍屬有效

【解讀】

【114.初等】Ans (D)

依據地制法第 29 條規定

- (1) 直轄市政府、縣（市）政府、鄉（鎮、市）公所為辦理上級機關委辦事項，得依其法定職權或基於法律、中央法規之授權，訂定委辦規則。
(2) 委辦規則應函報委辦機關核定後發布之；其名稱準用自治規則之規定。

(3) 委辦規則與憲法、法律、中央法令牴觸者，無效。此句非第29條內容

80. 依據我國現行法律之規定，下列何者不具有地方自治團體之地位？

- (A)直轄市 (B)縣（市） (D)鄉（鎮、市） (D)村（里）

【解讀】

【114.普】Ans (D)

地方自治團體為直轄市、縣（市）、鄉（鎮市），精省後省並非地方自治團體。

81. 依照我國地方制度法之規定，下列何者為地方自治團體？

- (A)省 (B)直轄市 (C)郡 (D)里

【113.地三】Ans (B)

82. 依地方制度法之規定，下列何者非屬地方自治團體？

- (A)桃園市復興區 (B)臺東縣綠島鄉 (C)高雄市小港區 (D)彰化縣

【解讀】

【112.地四】Ans (C)

選項(A)為原住民自治區，屬地方自治團體；選項(C)區長為官派，非屬地方自治團體。

83. 根據地方制度法規範，下列何者並非地方自治團體？

- (A)宜蘭市 (B)嘉義市 (C)龍井區 (D)通霄鎮

【解讀】

【113.初、112.地五】Ans (C)

選項(C)為直轄市臺中市下的區，並非地方自治團體。

84. 就地方自治團體的層級而言，下列何者與其他有明顯區別？

- (A)屏東市 (B)嘉義市 (C)彰化市 (D)臺東市

(C)具備自主組織權

(D)縣自治受憲法制度性保障

【解讀】

【111.原五】Ans (A)

選項(A)應改為公法人。

92. 下列那一個地方政府的層級與其他的不同？

(A)花蓮市

(B)新竹市

(C)彰化市

(D)宜蘭市

【解讀】

【111.初】Ans (B)

新竹市為省轄市，選項(A)(C)(D)為縣轄市。

93. 在我國地方制度法中，有關地方行政機關之設計與規範，下列何者錯誤？

(A)直轄市政府置市長 1 人，對外代表該市，綜理市政，由市民依法選舉之

(B)直轄市政府置秘書長 1 人，由市長依公務人員任用法任免

(C)直轄市政府之副市長由行政院長任命，報請立法院備查

(D)直轄市區公所置區長 1 人，由市長依法任用之

【解讀】

【111.高】Ans (C)

根據地方制度法第 55 條第 1 項規定，直轄市政府置市長 1 人，對外代表該市，綜理市政，由市民依法選舉之，每屆任期 4 年，連選得連任 1 屆。置副市長 2 人，襄助市長處理市政；人口在 250 萬以上之直轄市，得增置副市長 1 人，職務均比照簡任第 14 職等，「由市長任命，並報請行政院備查」。此句非第55條內容

94. 有關地方制度法之相關敘述，下列何者錯誤？

(A)直轄市長適用公務員服務法

(B)人口聚居達 125 萬人以上，且在政治、經濟、文化及都會區域發展上，有特殊需要之地區得設直轄市

(C)人口聚居達 50 萬人以上未滿 125 萬人，且在政治、經濟及文化上地位重要之地區，得設市

(D)縣（市）擬與其他縣（市）合併改制為直轄市者，可透過公民投票決定之

【解讀】

【110.地三】Ans (D)

選項(D)應改為內政部基於全國國土合理規劃及區域均衡發展之需要，擬將縣（市）改制或與其他直轄市、縣（市）合併改制為直轄市者，應擬訂改制計畫，徵詢相關直轄市政府、縣（市）政府意見後，報請行政院核定之。

95. 根據地方制度法，要成立直轄市，轄區內人口的最低門檻為何？

(A)75 萬

(B)125 萬

(C)175 萬

(D)225 萬

【解讀】

【111.地五、108.原四】Ans (B)

依據地方制度法第 4 條規定，人口達 125 萬人以上，且在政治、經濟、文化及都會區域發展上，有特殊需要之地區得設直轄市。人口聚居達 50 萬人以上未滿 125 萬人，且在政治、經濟及文化上地位重要之地區，得設市。

96. 關於縣（市）政府組織之敘述，下列何者錯誤？

(A)設常務副縣（市）長 1 人

(B)秘書長依公務人員任用法任免

(C)所屬機關以區分二層級為限

(D)部分一級單位主管得政治任命

【解讀】

【112.初】Ans (A)



縣（市）政府副縣市長為「政務」性質，且並非只能設置 1 人，依據地方制度法第 56 條，縣市的副縣（市）長設置 1 人，襄助縣（市）長處理縣（市）政，職務比照簡任第 13 職等；**人口在 125 萬人以上之縣（市），得增置副縣（市）長 1 人，均由縣（市）長任命，並報請內政部備查。** **此句非第56條內容**

97. 下列對於我國地方政府的描述，何者錯誤？

- (A)桃園市為最新改制的直轄市
- (B)高雄市為最早成立的直轄市
- (C)鄉（鎮、市）為我國最基層的地方自治團體
- (D)直轄市山地原住民區可辦理區長及區民代表選舉

【解讀】

【109.初】Ans (B)

最早成立的直轄市為臺北市（民國 56 年成立）。

98. 下列何者不是我國地方制度法所規定之地方自治團體？

- (A)省
- (B)直轄市
- (C)縣（市）
- (D)鄉（鎮、市）

【解讀】

【110.國安五】Ans (A)

地方自治團體係指依本法實施地方自治，具公法人地位之團體。省政府為行政院派出機關，省為非地方自治團體。

99. 依據地方制度法規定，下列敘述何者錯誤？

- (A)新北市板橋區為地方自治團體
- (B)縣政府與縣議會為權責制衡關係
- (C)省政府為行政院派出機關
- (D)臺北市政府依法辦理自治事項

【解讀】

【110.身五】Ans (A)

直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）為地方自治團體，依本法辦理自治事項，並執行上級政府委辦事項。選項(A)應改為新北市政府為地方自治團體。

100. 依據我國地方制度法之規定，若直轄市間或是直轄市與縣（市）間，事權發生爭議事項時，由下列那一個機關負責協調解決？

- (A)立法院
- (B)行政院
- (C)內政部
- (D)司法院

【解讀】

【110.原五】Ans (B)

依據地方制度法第 77 條規定：

- (1)中央與直轄市、縣（市）間，權限遇有爭議時，由「**立法院院會**」議決之。
- (2)縣與鄉（鎮、市）間，自治事項遇有爭議時，由**內政部**會同中央各該主管機關解決之。
- (3)直轄市間、直轄市與縣（市）間，事權發生爭議時，由「**行政院**」解決之。
- (4)縣（市）間，事權發生爭議時，由中央各該主管機關解決之。
- (5)鄉（鎮、市）間，事權發生爭議時，由**縣政府**解決之。

101. 我國中央與地方權限分配不時發生一些爭議，下列法制中何者有助於查詢這類權限爭議的解決機制？

- (A)憲法、中央行政機關組織基準法
- (B)憲法、地方制度法
- (C)中央政府機關總員額法、地方自治法
- (D)行政法人法、財團法人法

【114.普】Ans (B)

102. 新北市與基隆市辦理跨區域自治事務遇有爭議時，應由下列何者協調處理？



法規記憶題，依地方立法機關組織準則第 32 條規定，地方立法機關擬訂組織自治條例報權責機關核定時，其編制員額，應依下列因素決定之：

- (1) 行政院員額管制政策及規定。
- (2) 業務職掌、功能及各部門工作量。
- (3) 預算規模。
- (4) 人力配置及運用狀況。

120. 我國地方制度法第 24 條之 1 規定，地方政府於處理跨區域自治事務時，與其他地方政府合作方式之敘述，下列何者錯誤？

- (A) 可以成立區域合作組織
- (B) 可訂定協議、行政契約
- (C) 須報請共同上級業務主管機關核可或是核准
- (D) 涉及各該地方立法機關之職權者，須經過各該地方立法機關同意

【解讀】

【102.軍轉四】Ans (C)

地方制度法第 24 條之 1（區域合作組織之成立）：

- (1) 直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）為處理跨區域自治事務、促進區域資源之利用或增進區域居民之福祉，得與其他直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）成立區域合作組織、訂定協議、行政契約或以其他方式合作，並報共同上級業務主管機關「備查」。
- (2) 前項情形涉及直轄市議會、縣（市）議會、鄉（鎮、市）民代表會職權者，應經各該直轄市議會、縣（市）議會、鄉（鎮、市）民代表會同意。
- (3) 第一項情形涉及管轄權限之移轉或調整者，直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）應制（訂）定、修正各該自治法規。
- (4) 共同上級業務主管機關對於直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）所提跨區域之建設計畫或第一項跨區域合作事項，應優先給予補助或其他必要之協助。

121. 有關直轄市人員編制之敘述，下列何者錯誤？

- (A) 直轄市政府置副市長 1 人
- (B) 人口在 250 萬以上之直轄市得增置副市長 1 人
- (C) 直轄市政府置秘書長 1 人
- (D) 副市長職務比照簡任第十四職等

【解讀】

【109.普】Ans (A)

地方行政機關組織準則第 10 條規定：

- (1) 直轄市政府置市長 1 人，對外代表該市，綜理市政；置副市長 ³2 人，襄助市長處理市政；
人口在 250 萬人以上之直轄市，得增置副市長 1 人，職務均比照簡任第十四職等，由市長任命，並報行政院備查。 非第10條內容
- (2) 直轄市政府置秘書長 1 人，由市長依公務人員任用法任免之；置副秘書長 ³2 人、參事、技監、顧問、參議；人口在 250 萬人以上之直轄市，並得增置副秘書長 1 人，均由市長依法任免之。 非第10條內容

122. 如果你是戶籍在臺北市的居民，下列何者是你享有的權利或應盡的義務？

- (A) 罷免臺北市議員
- (B) 繳納個人綜合所得稅給臺北市政府



- (1) 社會行銷銷售的產品是「行為的改變」，如改善環境、減少菸害。
 (2) 希望顧客能接受新行為的改變、修正現行行為和放棄舊的行為。
 (3) 社會行銷「不會訴諸法律、經濟等脅迫方式」，要使顧客的行為能夠「自願」發生。
 (4) 「價值改變」（如接受少燒紙錢就是環保）屬於面對之最嚴峻挑戰。
28. 應用行銷的原則與技術去影響標的群眾自願接受、拒絕、修正或放棄有助於個人、團體、或是整體社會的一種行為，稱為：
- (A)政府行銷 (B)政策行銷 (C)社會行銷 (D)非營利行銷

【107.地五】Ans (C)

29. 下列對於社會行銷特質的敘述，何者最錯誤？
- (A)在產品方面是以社會理念為主而非有形之產品
 (B)在宣導方面是一種長期性的宣導活動
 (C)行銷的組織是以非營利組織為主
 (D)行銷的社會理念分布網絡具有多元性和不易控制性

【解讀】

【108.原五】Ans (C)

政府也是推動社會行銷的主要參與者。

30. 有關唐斯（A. Downs）之「空間理論」（Spatial Model）應用在政策領域的敘述，下列何者正確？
- (A)亦稱為「中位選民定理」 (B)即地理資訊系統的「空間分析」
 (C)適用於探討「政黨競爭與立法行為」 (D)涉及「亞羅不可能定理」

【解讀】

用以【109.身三】Ans (C)

Downs 所建構「競爭空間理論」（Spatial Model）又稱空間理論，**用**解釋政黨的競爭策。Downs 認為選民和政黨是「經濟人」，政黨從事選舉競爭，最主要的目的就是贏得選舉勝，以取得執政的權力。Downs 的「競爭空間理論」主要假設為在政黨競爭下，**為**爭取多中為了間選民的支持，在選舉前夕通常會短暫地向政治光譜中間移動，但是選後通常會很快回到原本**意**形態的位置，也可能繼續朝心的方向移動，而且執政黨移動的**速**和**距**通常會超越反對黨，本理論適合解釋「政黨競爭與立法行為」（政策方向）。**速度 距離**

31. 目前國際間進行政策評估時，甚為重視反事實因果推論模式（Counter Factual Causal Inference Model）的概念與方法。對此一方法，下列敘述何者錯誤？
- (A)屬於準實驗或實驗的評估研究設計
 (B)可評估政策方案施行後的真正效益
 (C)最便捷之處在於採用小樣本即可完成評估
 (D)該方式使用施測組與控制組時，需讓兩組的條件旗鼓相當

【解讀】

【109.高】Ans (C)

課外艱澀題，「反事實之因果推論模型」屬於實驗評估研究的內涵（選項(A)），強調為要確認D是Y的因，也必須反過來思考「那若沒有D的話，Y會如何？」，故因果效應的推論，應不只是建立在D和Y聯袂發生的規律上，還要進一步比較「實際結果」（事實），和「可能但未發生的結果」（反事實）兩者之差異（選項(B)）。此模型能刺激「反事實」的逆向思考，又能將觀察不到的假想「反事實」操作化為控制（比較）組，逐漸發展成一套共通的因

- (1) 規劃：人事預算，人力資源規劃、職務分析、職位設計、薪資福利。
 (2) 獲取 (Acquisition)：招募、考試、選取。
 (3) 發展：生涯規劃、訓練、發展、績效評估
 (4) 紀律 (Sanction)：申訴、員工權益、懲處、獎勵。
3. 有關組織人力資源管理的敘述，下列何者錯誤？
 (A) 人資管理人員有責任瞭解相關部門及人員
 (B) 業務部門主管應參與人資政策之制定
 (C) 人資管理功能的實現責任主要由業務部門主管承擔
 (D) 人資管理人員的角色包含稽核與控制
 【解讀】 【112.原四】Ans (C)
 選項(C)應改為人資功能的實現應由人事（幕僚）部門主管承擔。
4. 人力資源管理所欲達成的主要目標中，下列何者錯誤？
 (A) 找到對的人 (B) 提升組織績效 (C) 資訊公開化 (D) 維持有效的勞動力
 【解讀】資 【110.警三】Ans (C)
 選項(C)咨訊公開化屬於開放政府的內涵。
5. 機關為了讓員工熟悉多元業務以培養中高階主管，將甲部門科長調往乙部門、乙部門科長調至丙部門。這種做法符合下列那一項制度的內涵？
 (A) 評鑑中心制度 (B) 恩庇 (Patronage) 制度
 (C) 職務分贓制度 (Spoils System) (D) 職務輪調制度
 【解讀】 【110.地五】Ans (D)
 「職務輪調」係指發展一個使員工經歷不同職位類別與職涯系統，以使員工熟悉不同專業與工作技巧並避免重複同樣的工作而感到倦勤，此外，亦可讓員工獲得多元業務經驗以及人才培養。
6. 何種人事管理活動可視為訓練，最有助於組織員工獲得刺激，使其具備更多元的工作經驗？
 (A) 職務輪調 (B) 旋轉門條款 (C) 集體談判 (D) 模範公務人員選拔
 【110.普】Ans (A)
7. 下列何者和訓練的功能最沒有關係？
 (A) 自我成長 (B) 陞遷調任 (C) 組織發展 (D) 保險撫卹
 【解讀】 【110.國安五】Ans (D)
 選項(D)屬於人事保障業務，與訓練無關。
8. 有關我國公務人員培訓制度，下列敘述何者正確？
 (A) 總統府文官委員會為最高培訓主管機關
 (B) 「高階文官培訓飛躍方案」訓練及格者，取得陞任簡任官等資格
 (C) 各主管機關得視需要提供公務人員終身學習之機會
 (D) 公務人員考試錄取人員訓練由各用人機關辦理之
 【解讀】 【110.警三】Ans (C)
 選項修正：
 (1) 選項(A)應改為考試院。

23. 我國文官制度將公務人員大致分為行政與技術兩類，這兩類是學理上的：

- (A)職位 (B)職系 (C)職組 (D)職門

【109.地五】Ans (D)

24. 公務人員職位分類結構中，職系的區分係依據：

- (A)工作性質 (B)責任輕重 (C)工作簡繁 (D)報酬高低

【解讀】

【106.地四】Ans (A)

選項(B)(C)(D)為職位分類制的依據。

25. 就職位分類制度而言，一種專門職業就是一個：

- (A)職級 (B)職門 (C)職組 (D)職系

【103.高】Ans (D)

26. 下列何項係指「工作性質相同，責任輕重和困難程度不同的一些職位系列」？

- (A)職位 (B)職系 (C)職組 (D)職等

【103.100.身四、100.軍轉三、97.95.原五、94.原四、92.普、91.基五】Ans (B)

27. 工作性質不同，但困難程度、職責輕重、工作所需資格條件充分相同的職位歸納為：

- (A)職系 (B)職組 (C)職門 (D)職等

【103.100.普】Ans (D)

28. 工作性質相近似的若干職系，歸為一類，稱之為：

- (A)官等 (B)職等 (C)職組 (D)職門

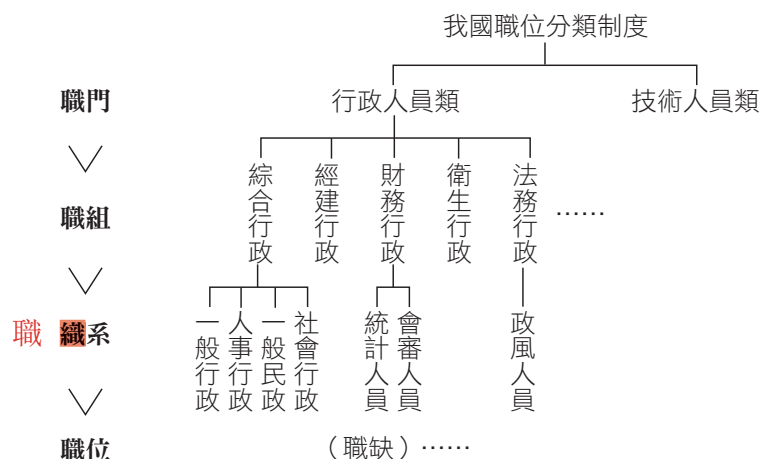
【解讀】

【108.92.地五、94.身五（補辦）、94.地四、91.初】Ans (C)

(1) 職位分類的基本元素為「職位」，其中工作性質相同的職位集合歸為同一個「職系」，若干職系的集合歸為同一個「職組」，職組的集合歸為「職門」。

(2) 工作繁簡難易、所需資格條件、責任輕重劃分為「職等」，其中職等為決定俸給高低與否的標準。

(3) 圖例：



29. 以下有關職門、職位、職系、職組的關係，何者正確？

- (A)職門>職系>職組>職位 (B)職門>職系>職位>職組
(C)職門>職位>職組>職系 (D)職門>職組>職系>職位



關或可能涉及歧視的問題。

(3) 優點與功能

- ① 更高的信度和效度。
- ② 減少偏見，提升公平性。
- ③ 增強可比較性。

2. 依公務人員考試法之規定，有關正額錄取人員資格保留之事由及保留年限，下列何者正確？

- (A) 以進修碩士學位，其保留期限不得逾 3 年
- (B) 進修博士學位，其保留期限不得逾 4 年
- (C) 養育 3 足歲以下子女，其保留期限不得逾 2 年
- (D) 疾病、懷孕、生產、父母病危，子女重症或其他不可歸責事由，其保留期限不得逾 2 年

【解讀】

【113.地四】Ans (D)

依公務人員考試法第 4 條規定

正額錄取人員無法立即接受分配訓練者，得檢具事證申請保留錄取資格，其事由及保留年限如下：

- (1) 服兵役，其保留期限不得逾法定役期。
- (2) 於公立或立案之私立大學或符合教育部採認規定之國外大學進修碩士學位，其保留期限不得逾二年；進修博士學位，其保留期限不得逾三年。
- (3) 疾病、懷孕、生產、父母病危、子女重症或其他不可歸責事由，其保留期限不得逾二年。
- (4) 養育三足歲以下子女，其保留期限不得逾三年。但配偶為公務人員依法已申請育嬰留職停薪者不得申請保留。

3. 根據員工在一系列模擬管理任務的表現，來挑選具有高度管理潛能的員工，這是屬於何種方法？

- (A) 世界咖啡館（world **cafe**）
- (B) 高級主管制（senior executive service）
- (C) 評鑑中心（assessment center）
- (D) 職務輪調（job rotation）

【解讀】

【113.地四】Ans (C)

「評鑑中心法」係針對較高階的職缺，進行為期一至數天的「模擬情境」測量，進行角色扮演來模擬可能的工作行為，可以評量許多與工作有關的多元職能，包括評量人際技巧、口語溝通及寫作技巧、規劃、評估、邏輯及問題解決的能力，藉以挑選具有高度管理潛能的員工（高階管理人員）。

4. 機關在甄選人員過程中，應試者在模擬真實狀況的情境下接受評估，來觀察應試者對各種情境的反應及處理狀況，屬於下列何種人事甄選方法？

- (A) 德菲法（Delphi Method）
- (B) 評鑑中心法（Assessment Center）
- (C) 要徑法（Critical Path Method）
- (D) 計畫評核術（Program Evaluation Review Technique）

【109.地五】Ans (B)

5. 有關「評鑑中心法」之敘述，下列何者錯誤？

- (A) 通常有多位評量者共同評鑑受評者
- (B) 須將綜合評鑑結果回饋給受評者

本題出自於陳德禹教授《行政管理》。公務員管理制度主要內容包括：① 人事分類制度；② 考選制度；③ 任用制度；④ 培訓制度；⑤ 退休制度；⑥ 報酬制度；⑦ 考績制度；⑧ 保障制度。其中後三項（⑥ ⑦ ⑧）為文官系統的激勵機制，而第 ② ④ ⑤ 三項為文官系統的「更新機制」。

2. 所謂「三人法則」，通常在人事的何種階段採用？

- (A)工作分析 (B)職位分類 (C)遴用 (D)考績

【解讀】

【94.地四】Ans (C)

「三人法則」意指主管在決定人事任用時，會由幕僚提報資格符合或條件較優之三人供主管圈選決定其中一人，故採用於甄選遴用階段。

命題焦點

67 集體協商

一、概論

(一)意涵：係指透過集體協商方式，達成員工和管理者對於勞動條件的共同決定，保障文官權利。

(二)程序：① 建構協商組織；② 籌劃需求；③ 協商需求；④ 執行勞動合意。

二、無法達成協議的處理方式

(一)調節。調解

(二)事實調查。

(三)仲裁制度：具有確定力和拘束力，爭議雙方均須服從（具強制力）。

基本題型

1. 下列何者非公務人員協會得提出建議之事項？

- (A)考試事項 (B)福利事項 (C)待遇調整之規劃及擬議 (D)考績結果

【解讀】

【106.原五、100.原四 114.普】Ans (D)

公務人員協會法部分條文

第四條：

公務人員協會之組織分為下列二級：

一、機關公務人員協會。

二、全國公務人員協會。

第六條：

公務人員協會對於下列事項，得提出建議：

一、考試事項。

二、公務人員之銓敘、保障、撫卹、退休事項。

三、公務人員任免、考績、級俸、陞遷、褒獎之法制事項。

四、公務人員人力規劃及人才儲備、訓練進修、待遇調整之規劃及擬議、給假、福利、「住宅輔購」、保險、退休撫卹基金等權益事項。



- (1) 選項(A)應改為我國允許公務人員參加政黨，但下班時間才可參與特定政治活動。
(2) 選項(B)美國崇尚個人自由，但有訂定政治活動限制。
(3) 選項(C)應改為日本公務人員不可兼任政黨職務。
66. 下列有關「遊說法」的敘述，何者錯誤？
(A)立法目的在確保民主政治之參與
(B)主管機關為法務部
(C)總統、副總統屬於被遊說人之一
(D)遊說者為法人或團體時，應指派之代表不得超過 10 人
- 【解讀】 【106.警三】Ans (B)
遊說法主管機關為「內政部」。
67. 美國的那一項法律規定「功績原則」及「被禁止的人事措施」，以保障公務員的身分及地位？
(A)赫奇法 (Hatch Act) (B)倫理法典 (Code of Ethics)
(C)政府倫理法 (Ethics in Government Act) (D)文官改革法 (Civil Service Reform Act)
- 【解讀】 【100.身四】Ans (D)
1978 年美國「文官改革法」中規定「功績原則」及「被禁止的人事措施」，以保障公務人員的身分及地位。舉其重要規定如下：
- (1) 應確保公務人員不受專斷處分、偏私不公或政治壓迫。
(2) 禁止歧視任何公務人員或職位應徵者。
(3) 禁止利用職權，強迫推展政治活動，要求政治捐獻，或對拒不照辦者施予報復。
(4) 禁止藉採取或不採取人事行動，作為對於行使申訴權、拒絕從事政治活動或合法揭露違反法規、管理不當、浪費公帑、濫用職權或公共衛生或安全上所具實質與特殊危險之職員之報復手段。
68. 各國對公務員政治活動的限制，寬嚴不一，下列那一國最寬？
(A)美國 (B)日本 (C)法國 (D)德國
- 【解讀】 【99.地四】Ans (C)
各國對公務人員政治活動的限制，寬嚴不一。大體而言，德國、日本從嚴，法國最寬，英國、美國則介乎其中。
69. 英國將其文官分為三類，其中那一類文官不得從事全國性政治活動，但經核准得參加地方性政治活動？
(A)政治自由類 (B)開放類 (C)中間類 (D)政治限制類
- 【解讀】 【97.地四】Ans (D)
英國將文官分為三類，給予其參加政黨政治活動的不同自由度：
- (1) 政治自由類（意指英國低階文官）：該類文官除~~需~~^須遵守「公務員機密法」之規定，並不得於上班時間內從事政治外，可以完全自由地從事全國性及地方性政治活動。
(2) 中間類（中階文官）：該類人員除不得為國會議員及歐洲議會代表的候選人外，若經其服務部門的核准，得參加全國性及地方性政治活動。
(3) 政治限制類（高階文官）：此類文官不得參加全國性政治活動，但經核准者得參加地方性

(B)內隱知識是「只可意會無法言傳」

(C)知識外部化是指將內隱知識設法透過隱喻、比擬，轉化成外顯知識的過程

(D)以語言、故事方式傳達知識內涵，以有益於組織成員吸收該知識，稱為知識結合 (Combination)

【解讀】

【110.地三】Ans (D)

選項(D)應改為知識內在化。

命題焦點

91 全球化與治理

一、全球化 (Globalization) 意涵

(一)全球化指透過國家與社會的相互連結、依賴以及頻繁的交流，而產生了世界的秩序。

(二)全球化也融合了各種異質文化，幾乎每個人都無法自外於全球化環境的影響，世界經濟、國際合作以及普羅文化正不斷隨之變遷。

(三)全球化的結果導致「世界村」的實質現象，全球化使人與人之間的距離更為貼近，區域間的文化、經濟藩籬正慢慢消融。

(四)經濟全球化使得各地的貿易投資、生產以及消費成為相互依賴的體系，經濟交易活動不再侷限於地緣區域。

(五)在政治上，全球化導政傳統國家主權統治機制面臨考驗。而全球化所形成的相互依賴、複雜連結的關係也使政府機制轉型的壓力，在施政面臨多元化事物的衝擊，政府權力與權威日益消退。

二、治理的意涵

依據 Rhodes 之觀察，治理至少存在下列數種不同的界定：① 作為最小規模國家；② 作為公司治理；③ 作為新公共管理；④ 作為「善治」；⑤ 作為一種社會—控制系統；⑥ 作為自我組織的網絡；⑦ 國際的相互依賴；⑧ 新政治經濟。

基本題型

1. 聯合國強調永續發展的重要性，以達成永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 為依歸，下列何者不在 SDGs 指標範圍之內？

(A)普及基礎教育 (B)消除通貨膨脹 (C)消滅貧窮飢餓 (D)促進兩性平等

【解讀】

【110.初、110.臺電】Ans (B)

聯合國永續發展目標 (SDGs)：聯合國於 2015 年發布，作為後續制定全球在 2030 年以前必須努力的目標。包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項細項目標 (Targets)。17 項 SDGs 包括：

① 消除貧窮；② 終極飢餓；③ 健康與福祉；④ 優質教育；⑤ 性別平權；⑥ 潔淨水資源；⑦ 可負擔能源；⑧ 良好工作與經濟成長；⑨ 工業化、創新及基礎建設；⑩ 消弭不平等；⑪ 永續城鄉；⑫ 責任消費與生產循環；氣候變遷對策；¹³ 海洋生態；¹⁴ 陸域生態；¹⁵ 公平、正義與和平；¹⁶ 全球夥伴關係。

2. 行政院成立國家永續發展委員會，負責國家永續發展相關業務的決策，這和下列何種理念關